

# Årsberetning 2024 for Censorledelsen: AU Produktion, Teknik, Service m.fl

UDFÆRDIGET AF CENSORFORPERSON: SARA CBH LORENTZEN

CENSORSEKRETARIATET FOR DE ERHVERVSRETTEDE VIDEREGÅENDE  
UDDANNELSER

## Indhold

<b>Målsætning for årsberetning 2024</b> .....	2
Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten .....	2
Formål med og målgruppe for årsberetningen .....	2
<b>Censorledelsesskabets arbejde</b> .....	3
<b>Indledning</b> .....	3
a) CensorForpersonskabets målsætninger for beskikkelsesperioden og en løbende opfølgning på disse .....	3
b) Emner drøftet på censorForpersonskabsmøderne .....	3
c) Opsummering af kontaktmøder med institutioner og uddannelsesnetværk .....	3
d) Opsummering af introduktionsmøder .....	3
e) Opsummering af evt. høringssvar .....	3
<b>Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau</b> .....	4
I. Kvalitet .....	4
II. Niveau .....	4
III. Indhold .....	4
IV. Eksamensforløb .....	4
V. Aftagerrelevans (employability) .....	4
VI. Samarbejdet med institutionerne .....	4
<b>Censorernes aktivitet</b> .....	4
Generelt Fakta ark vedr. individuel censur af alle uddannelser .....	8

## Målsætning for årsberetning 2024

At lave et samlet overblik for uddannelserne, som uddannelsesgrenene kan benchmarke sig selv ud fra. Det er ligeledes formålet at sikre prøverne forløber på en retfærdig og ensartet måde og de gennemføres i henhold til gældende lovgivning.

Derudover skal vi løbende sikre kvaliteten af vores censorer

### Den gode årsberetning

- Har en tydeligt defineret målgruppe (udbudsinstitutioner/uddannelsesnetværk)
- Fokuserer på det væsentlige og rapporterer på det, der giver mening
- Bruger kvalitative og kvantitative data, herunder faktaark aktivt, analytisk og konstruktivt
- Fungerer som udgangspunkt for drøftelserne med institutionerne og netværket
- Giver en status på uddannelserne belyst gennem censorernes arbejde, herunder:
  - Kvalitet
  - Niveau
  - Indhold
  - Eksamensforløb
  - Aftagerrelevans (employability)
  - Samarbejde med institutionerne

Inddrager derudover analyser af relevante karakterudtræk og relevant statistik fra censureksaminatorrapporter på udbuds- og uddannelsesniveau

Følgende uddannelsesinstitutioner er målgruppen for denne årsrapport:

Cphbusiness, Erhvervsakademi Aarhus (EAAA), Erhvervsakademi MidtVest (EAMV), Københavns Professionshøjskole (KP), UCL – University College Lillebælt, University College Syddanmark og Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, KEA kompetence, IBA Erhvervsakademi, Professionshøjskolen UCN, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Sydvest

### Censorledelsens arbejde og udvalgt data der er grundlag og inddraget i rapporten

- Dialog med institutionerne [og uddannelsesnetværk](#), fx antal møder, berørte temaer systematisk kontakt og opfølgning
- Censorledelsesskabets møder (datoer, evt emner der har været behandlet m.v.)
- Censor ledelsesskabets svar på høringer
- Data på censorkorpset
- Censorledelsesskabets målsætninger for beskikkelsesperioden
- Kvalitetssikring af censorledelsesskabets arbejde
- Kvalitetssikring af censorernes arbejde

Perioden for årsrapport er 30sep2024 til 30sep2025.

### Formål med og målgruppe for årsberetningen

Formålet med årsrapport er at synliggøre data for censorarbejdet samt videregive disse med overvejelser samt konklusioner.

Målgruppen er alle relevante udbydende uddannelsesinstitutioner, såvel eksterne som interne censorer og politiske instanser.

### Forperson

Sara Camille Bülow Hedevig Lorentzen (52753)

## Næstforperson

- Gunhild Brynning (35770)
- Jesper Frank Carstens (49903)
- John Midtgaard Jensen (35515)
- Kirsten Nielsen Nicolaisen (35424)
- Lars Appel Haahr (32594)
- Ole Laustsen Middelhede (32214)

## Censorledelsesskabets arbejde

- Rådgive Uddannelses- og Forskningsstyrelsen ved beskikkelse af censorer
- Rådgive uddannelsesinstitutioner og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om uddannelsernes kvalitet, relevans og hensigtsmæssighed i forhold til arbejdsmarkedet og videre uddannelsesforløb, på baggrund af censorrapporterne
- Afgive en årlig beretning til uddannelsesinstitutionerne og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen på baggrund af censorrapporterne
- Besvare høringer om væsentlige ændringer i uddannelsernes bekendtgørelser og studieordninger
- Være til rådighed for hverv med tilknytning til censorvirksomheden, samt medvirke til en løbende dialog om udviklingen i uddannelsen eller faget. Dette sker ved mindst 1 gang årligt at holde censormøder med censorerne og kontaktmøder mellem uddannelsesinstitutionerne og censorerne

## Indledning

Uddannelsens "familien" er pt som nedenstående:

### **AU - Teknik, produktion, service m.v.**

Automation og drift, Byggekoordination, Byggeteknologi, EL-installation, Energiteknologi, Ernæring, Gastronomi, Hygiejne og rengøringsteknik, Informationsteknologi, Innovation, produkt og produktion, Kvalitet og måleteknologi, Miljøteknologi, Proces-, laboratorie- og fødevareteknologi og VVS-installation, **VVS Gasteknik (Ny)**

## Censormøder 2024

### **Møde med netværk**

Afholdt møde i marts med bestillerne for fra sekretariatets side at synliggøre tid og ressourcer der bruges på planlægningen og allokation af censorer. Det har i vinterperioden været udfordret.

Der har været deltagelse på Erfa-seminar med undervisere og ledere fra installatøruddannelserne, samt Energiteknolog-, Energimanagement- og Automationsteknologuddannelserne, den 8. og 9. august.

Her var censorsekretariatet også repræsenteret.

Der er ikke ubehandlede eller udestående med nedenstående:

- a) CensorForpersonskabets målsætninger for beskikkelsesperioden og en løbende opfølgning på disse
- b) Emner drøftet på censorForpersonskabsmøderne
- c) Opsummering af kontaktmøder med institutioner og uddannelsesnetværk
- d) Opsummering af introduktionsmøder
- e) Opsummering af evt. høringssvar

Der har været afholdt censorforpersonsmøde 07feb24 og 11apr24

## Opdateringen i bekendtgørelser:

### Ny studieordning for VVS- installation **Gasteknik: Projektering, dimensionering og fagligt tilsyn af gasinstallationer**

Der er også ny censorbekendtgørelse hertil et medhørende følgebrev. Ikrafttrådt 01sep24

### Vurdering af uddannelserne på udbudsniveau

Censorledelsens samlede vurdering af den faglige kvalitet samt niveau på uddannelsen er at niveauet i nedenstående er forløbet tilfredsstillende.

- I. Kvalitet
- II. Niveau
- III. Indhold
- IV. Eksamensforløb
- V. Aftagerrelevans (employability)
- VI. Samarbejdet med institutionerne

### Censorernes aktivitet

Generelt lokalt såvel som national mødeaktivitet – udvælgelse af nye censorer samt varetagelse af klager og øvrig administration samt kontakt til og rådgivning af censorsekretariatet.

### Afholdte møder

Der var intromøde for nye og genbeskikkede censorer i korpset Online 09nov23. Der var bred tilmelding og der var en god dialog med nye censorer.

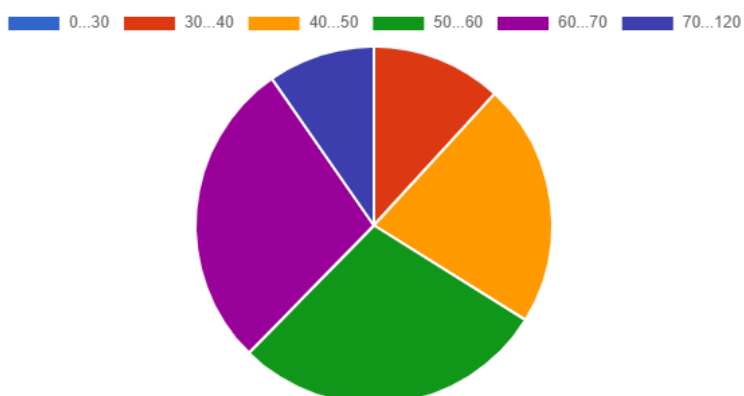
Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har afholdt det årlige møde 16nov24 Her deltog Næstforperson John Midtgaard Jensen

### Beskikkelser samt kriterier for indstilling til beskikkelse

Perioden har været holdt åben for ansøgere. Status er at det gav sekretariat og styrelse for meget administrativt at behandle det løbende, så perioden blev lukket og følger nu den "normale" procedure.

Der er pr 30sep24 186 godkendte censorer. Aldersmæssigt er der en sammenhæng i at det kræver en del års praktisk erfaring indenfor mange af fagområderne.

Aldersgruppe	Antal censorer	Procent
0-29	0	0,0 %
30-39	22	11,8 %
40-49	41	22,0 %
50-59	53	28,5 %
60-69	52	28,0 %
70+	18	9,7 %
<b>I alt</b>	<b>186</b>	



# Statistik for censorrapporter — 1. okt. 2022 til 30. sep. 2023

## AU - Teknik, produktion, service m.v.

---

### Samlet

<b>Antal prøver:</b>	318 (298 allokeringer)
<b>Antal med censorrapport(er):</b>	298 af 318 (93,7 %)
<b>med eksaminatorrapport(er):</b>	237 af 318 (74,5 %)
<b>mulige eksaminatorrapporter:</b>	264 af 365 (72,3 %) <i>vflere eksaminatorer pr. prøve</i>

### Kommende udfordringer og Ledelsesskabets anbefalinger

Der bruges store ressourcer i sekretariatet både på forespørgslen og "haster" da alle eksaminer afholdes fysisk igen. Når der så ikke honoreres for køretid, så sender sekretariatet adskillige forespørgsler ud og de kan kun i yderste tilfælde kunne laves til en online eksamen. Det er også et faktum at der er forskellige afregningsormer. Det medvirker også og der ønskes en ensretning. Honorering for køretid er stadig et emne der tages op på alle møderne.

Når der er nye ansøgninger, forespørges der stadig og udbedes uddybning af kompetencer i tilfælde hvor ansøgerens CV ikke umiddelbart kan dokumentere det. Der er pt 3 ansøgere der er ubehandlet. Grundlag er der efter forespørgsel stadig IKKE er tilsendt nogen form for dokumentation.

### Udfyldelse af censorrapporter

Der skal stadig fokuseres på censor og eksaminatorrapportene da de eks ved skriftlige prøver BØR være muligt at springe nogle af spørgsmålene over da de ikke er relevante. Denne mulighed er der ikke nu. Det gælder også ved Re- eksamen eller hvis der kun har været 1 elev. Der er 95% der har udfyldt censorrapporter

# Statistik for censorrapporter — 1. okt. 2023 til 30. sep. 2024

## AU - Teknik, produktion, service m.v.

---

### Samlet

<b>Antal prøver:</b>	317 (292 allokeringer) Forskel skyldes kombinerede prøver.
<b>Antal med censorrapport(er):</b>	301 af 317 (95,0 %)
<b>med eksaminatorrapport(er):</b>	239 af 317 (75,4 %)
<b>mulige eksaminatorrapporter:</b>	264 af 363 (72,7 %) <i>vflere eksaminatorer pr. prøve</i>

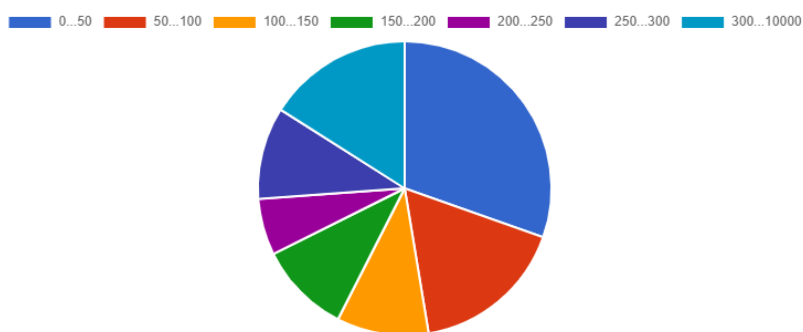
---

### Distance og køretid

Dette er stadig en afgørende faktor censorerne påpeger for IKKE at tage en Censorering når der er en given distance til eksamensstedet. Dog er der forsøgt at samle eksamensdagene eller at have en hel dag med studerende i forhold til enkelte eller få eksamener spredt ud over flere datoer. Der er derfor et større antal der påtager sig censur når det planlægges sådan.

## Afstand fra censorers bopæl til eksaminationssted — 1. okt. 2023 til 30. sep. 2024 AU - Teknik, produktion, service m.v.

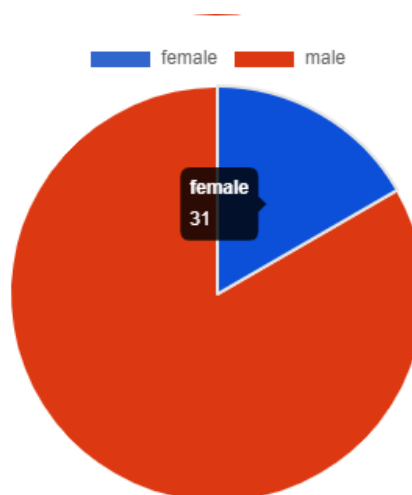
Afstand	Antal censorer	Procent
0-50	93	30,4 %
50-100	52	17,0 %
100-150	31	10,1 %
150-200	31	10,1 %
200-250	19	6,2 %
250-300	31	10,1 %
300+	49	16,0 %
<b>I alt</b>	<b>306</b>	



### Allokeringer og fordeling af køn

Der er 59 % Aftager censorer godkendt og 41 % der er institutions ansatte censorer. Der er stadig en ulige fordeling mellem mænd og kvinder og der er indsendt dispensationsansøgning. Der er stadig uddannelser hvor der historisk og stadig uddannes få kvinder. Det er ikke muligt at der opnås en 40/60% fordeling

Køn	Antal censorer	Procent
Kvinder	31	16,7 %
Mænd	155	83,3 %
<b>I alt</b>	<b>186</b>	



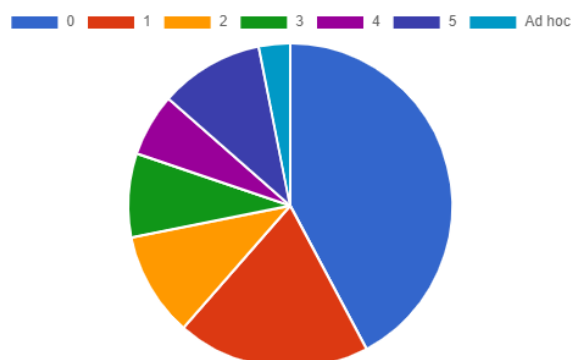
Der er et stort antal censorer der **IKKE** er allokeret til en prøve. Det er derfor undersøgt da det udgør en stor ressource som vi ved vi får brug for. Hvis de har svaret for sent tæller dette også som "Ikke svaret"

Der har været ad HOC allokeringer til 47 prøver, i 2023 var tallet 192. Det er 6 censorer der er Ad HOC godkendt. I 2025 tilkommer der nye regler for denne type allokering. Derfor er der godkendt flere ansøgere i 2024.

Der er 71 censorer der er adspurgt men ikke svaret/allokeret. Se nedenstående vedr årsagsanalyse. I alt er der 10 censorer der IKKE er forespurgt

## Antal allokeringer pr. censor — 1. okt. 2023 til 30. sep. 2024 AU - Teknik, produktion, service m.v.

Allokeringer	Antal censorer	Procent
0	81	42,2 %
1	37	19,3 %
2	20	10,4 %
3	16	8,3 %
4	12	6,3 %
5+	20	10,4 %
Ad hoc	6	3,1 %
<b>I alt</b>	<b>192</b>	



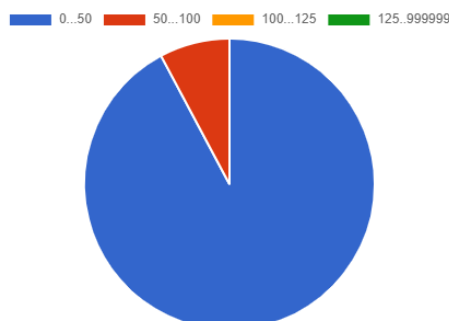
Det anbefales er at der fortsat der løbende vurderes beskikkelsesansøgninger. Perioden bør holdes åben for at tilstræbe en mere ligelig fordeling af Kvinder og mænd

Der har været 317 (overordnet i korpset) prøver fordelt på 2690 Studerende. i 2023 var 321 prøver fordelt på 2852 studerende.

125 timers reglen er ikke overskreden seneste semester

## Censorernes samlede timeomfang for perioden — 1. apr. 2024 til 31. aug. 2024 AU - Teknik, produktion, service m.v.

Timeomfang	Antal censorer	Procent
0 - 49.9	59	92,2 %
50 - 99.9	5	7,8 %
100 - 124.9	0	0,0 %
125+	0	0,0 %
<b>I alt</b>	<b>64</b>	



Vi skal fortsat i den kommende periode opfordres til at tage allokeringer, simpelthen for at for at få bedre kvalitet og faglighed i korpset. Punktet tages med til censormøde

En anden udfordring er at alle korps er **NATIONALT og ikke lokalt** og derfor er antallet af studerende og honorering af køretid samt differentieret takster en stor udfordring.

Udfærdiget af Censorforperson Sara CBH Lorentzen

Tilsendt Næstforpersoner til kommentering inden endelig indsendelse til censorsekretariatet



## Generelt Fakta ark vedr. individuel censur af alle uddannelser

AU - Teknik, produktion, service m.v.		2024	
Censorledelsen på AU - Teknik, produktion, service m.v.		Sara Camille Bülow Hedevig Lorentzen	
<b>1</b>	<b>Censorkorpsets sammensætning - §25</b>	<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
1.1	Antal mænd i censorkorpset	155	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	31	
1.3	Antal aftagercensorer	110	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	76	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	186	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	317	
	<b>Gentagen og gensidig censur - § 31, stk. 2, 3. pkt.</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
1.7	Er det ved fordelingen af censorarbejdet sikret, at man i videst muligt omfang undgår de de samme bedømmere varetager censuropgaver for hinanden. (gensidig censur) JA=1 NEJ=0	1	
<b>2</b>	<b>Årets arbejde i censorformandskabet - §30, stk 2</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
2.1	Er der indenfor det sidste år afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset ? JA=1 NEJ= 0	1	
2.2	Er der indenfor det sidste år afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset? JA=1 NEJ= 0	1	
		<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	0	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	1	
De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
<b>3</b>	<b>Grundlaget for eksamen - § 33</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§34, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling ? JA=1 NEJ= 0	1	
<b>4</b>	<b>Klager og ankesager - § 28, pkt. 4</b>	<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvisning i årsberetningen</b>
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte	2690	
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for	1	Sagen vedrørte en censor der gentagne gange meldte fra til eksamen kort før afholdelse
4.3	Antal ankesager i alt	0	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	